



МЧС РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«АРКТИЧЕСКИЙ СПАСАТЕЛЬНЫЙ УЧЕБНО-НАУЧНЫЙ ЦЕНТР «ВЫТЕГРА»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на период с «18» декабря 2023 по «17» декабря 2026 года

От Работодателя:

Начальник ФГКУ «АСУНЦ
«Вытегра»



(подпись)

МП

/В. А. Демин /

От Работников:

Председатель комиссии по
регулированию социально-
трудовых отношений

(подпись)

/О.А. Суходолина/

I. Общие положения

1. Настоящий коллективный договор заключен между Работодателем и Работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в федеральном государственном казенном учреждении «Арктический спасательный учебно-научный центр «Вытегра» (по тексту договора - Учреждение).

2. Сторонами настоящего коллективного договора являются:

- **«Работодатель»** - федеральное государственное казенное учреждение «Арктический спасательный учебно-научный центр «Вытегра» в лице начальника Демина Владимира Александровича.

- **«Работники»** федерального государственного казенного учреждения «Арктический спасательный учебно-научный центр «Вытегра» в лице председателя комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Суходолиной О. А. (далее – Председатель комиссии).

3. Споры между Сторонами разрешаются в соответствии с законодательством, а именно:

- путем создания комиссий с равным количеством представителей от каждой Стороны;
- путем обсуждения и принятия решения на общем собрании Работников учреждения;
- крайним путем является обращение в государственные органы по регулированию коллективных трудовых споров или в суд.

4. Предметом настоящего коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда и его оплаты, занятости, социальном и жилищно-бытовом обслуживании Работников, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем Работникам учреждения, а также некоторые другие вопросы.

5. В настоящем коллективном договоре также воспроизводятся основные положения трудового законодательства, имеющие наибольшее значение для Работников.

6. Настоящий коллективный договор разработан, исходя из содержания Отраслевого соглашения между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2023-2025 годы и Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ). В случае если стороны вышеуказанного соглашения внесут в его содержание существенные изменения, Работодатель и Председатель комиссии обязуются в течение одного месяца провести переговоры о соответствующем изменении и дополнении коллективного договора.

7. В целях обеспечения устойчивой и ритмичной работы учреждения, повышения уровня жизни Работников:

Работодатель признает обязанности:

- соблюдать условия настоящего Коллективного договора и индивидуальных трудовых договоров;
- обеспечивать равную оплату за труд равной ценности;
- в пределах компетенции добиваться стабильного финансового положения Учреждения;
- осуществлять деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом учреждения, настоящим коллективным договором;
- обеспечить сохранность имущества учреждения;
- учитывать мнение Председателя комиссии по вопросам деятельности учреждения;
- создавать условия для профессионального роста Работников;
- оказывать содействие Председателю комиссии в его деятельности.

Председатель комиссии обязуется:

- принимать участие в разработке и осуществлении социальных планов развития учреждения;
- проводить работу в трудовом коллективе по укреплению дисциплины труда;

- организовывать совместно с Работодателем оздоровление и отдых Работников, членов их семей;
- нацеливать Работников на соблюдение внутреннего трудового распорядка, полное, своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;
- добиваться повышения уровня жизни Работников, улучшения условий их труда;
- контролировать соблюдение Работодателем трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, соглашений, настоящего коллективного договора, других актов, действующих в соответствии с законодательством в учреждении;
- разъяснять Работникам трудовое законодательство, положения соглашений, настоящего коллективного договора, добиваться их неуклонного выполнения.

Работники обязуются:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, требования охраны труда;
- полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору;
- способствовать повышению эффективности работ;
- систематически повышать свою квалификацию, изучать передовые приемы и методы работ, совершенствовать профессиональные навыки;
- участвовать в разрешении трудовых конфликтов, индивидуальных споров в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;
- воздерживаться от действий, которые могут нанести ущерб интересам учреждения, а также его деловой репутации.

8. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех Работников учреждения независимо от их должности, длительности трудовых отношений с учреждением, характера выполняемой работы.

9. Настоящий коллективный договор заключен на срок не более трех лет.

Коллективный договор вступает в силу со дня подписания его сторонами. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трех лет. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения, изменения типа учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения в сроки, предусмотренные ст. 43 ТК РФ.

10. Стороны договорились, что в коллективный договор могут вноситься дополнения и изменения.

Коллективный договор может быть дополнен и изменен в порядке, установленном ТК РФ для его заключения.

11. Работодатель и Председатель комиссии создает условия для ознакомления всех Работников с действующим коллективным договором и его приложениями.

Председатель комиссии обязуется разъяснить Работникам положения коллективного договора и содействовать в его реализации.

12. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить действие настоящего коллективного договора или изменить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

13. Работодатель в течение семи дней со дня подписания коллективного договора направляет его на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта уведомительной регистрации.

II. Обеспечение занятости

14. Работодатель признает, что занятость – важное условие благосостояния Работника и будет принимать меры, предотвращающие экономически и социально необоснованное сокращение рабочих мест.

15. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением численности или штата работников, численность работающих регулируется, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера, в том числе естественного оттока кадров и упреждающего профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых работников учреждения до наступления срока расторжения трудового договора и перемещения их внутри структурных подразделений учреждения на вакантные места в соответствии с квалификационными требованиями.

16. Работникам, высвобождаемым в связи с сокращением численности или штата работников, гарантируется сохранение среднего месячного заработка на период трудоустройства в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

17. В случае сокращения Работодатель обеспечивает прохождение Работниками профессиональной переподготовки, повышение квалификации и стажировки в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными актами МЧС России, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания (среднего заработка) на этот период.

18. В связи с увольнением по пункту 1 или 2 части первой ст. 81 ТК РФ Работников предупреждают о предстоящем увольнении персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников или ликвидации учреждения, предоставляется по заявлению свободное от работы время (не менее восьми часов в неделю) для самостоятельного поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

19. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равноценных должностях имеют также:

- лица предпенсионного возраста (до наступления права на пенсию остается менее 5 (пяти) лет);
- проработавшие в системе МЧС России свыше 8 лет;
- одинокие родители, имеющие на иждивении детей до 17-летнего возраста.

20. Не допускается увольнение беременных женщин, женщин, имеющих детей до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка до четырнадцати лет (ребенка-инвалида - до восемнадцати лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери.

21. При сокращении численности или штата работников не допускается увольнение одновременно двух Работников из одной семьи.

22. Вопросы трудовых отношений Работников учреждения, регулируются ТК РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами МЧС России, принятыми в пределах его компетенции, а также локальным актами Учреждения.

23. Режим рабочего времени и времени отдыха в учреждении определяется внутренними локальными актами.

24. Условия трудового договора, не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, а также отраслевым, иными соглашениями, распространяющимися на Учреждение и настоящим коллективным договором.

III. Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты

25. Заработная плата Работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной в МЧС России.

26. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам в полном объеме льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации.

27. Формирование фонда оплаты труда Работников осуществляется с учетом должностного оклада, дополнительных (единовременных) выплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера, материальной помощи в размере трех окладов (тарифных ставок).

28. Оплата труда производится на основе нормативно-правовых актов МЧС России и действующего законодательства Российской Федерации.

29. Условия, размер и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера определены приказом МЧС России от 14 декабря 2019 г. № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России».

Условия и размеры компенсационных и стимулирующих выплат Руководителю Учреждения устанавливаются и выплачиваются в соответствии с

ТК РФ, приказом МЧС России от 14 декабря 2019 г. № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России» на основании приказов должностных лиц, наделенных в отношении руководителя полномочиями работодателя, а также приказом Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 31.01.2020 г. № 62 «Об утверждении Порядка определения должностных окладов руководителей организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России, их заместителей и главных бухгалтеров и о внесении изменений в приказ МЧС России от 14 декабря 2019 г. № 747 «Вопросы оплаты труда работников органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России».

30. Работодатель в письменной форме (в виде расчетного листа) извещает каждого Работника по его заявлению о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

31. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере. Конкретный размер повышенной оплаты труда устанавливается приказом начальника учреждения с учетом мнения комиссии по социально-трудовым отношениям на основе результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

32. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от основной работы, производится доплата. Конкретный размер доплаты каждому конкретному Работнику определяется соглашением сторон. На установление доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей отсутствующего Работника используется экономия фонда заработной платы.

33. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

34. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, в том числе работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

35. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

36. Работодатель обязуется своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику расходы, связанные с командировками в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Средний заработок за период нахождения Работника в командировке, а также за дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, сохраняется за все дни работы по графику, установленному в командирующей организации.

37. Работодатель, исходя из имеющихся средств, может возмещать расходы по командировке (проживанию и др.) сверх действующих нормативов при наличии экономии денежных средств.

38. Работникам при необходимости по личному заявлению может быть выплачена заработная плата за отработанное время до наступления установленных сроков ее выплаты.

IV. Охрана труда и здоровья

39. Работодатель обязуется обеспечить право Работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных и иных заболеваний Работников в виде:

- выдачи сертифицированной или декларированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с результатами СОУТ и ОПР работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности (работ на высоте), оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров. Медицинское обследование (осмотры) Работников учреждения

производится согласно договорам между учреждением и учреждениями здравоохранения;

- информирования работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха;

- принятия необходимых мер по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе по оказанию первой помощи пострадавшим;

- проведения расследования и учета несчастных случаев, происшедших с работником на производстве, а также профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- предоставления сведений о выполнении мероприятий по охране труда и устранению причин несчастных случаев при выполнении работниками своих трудовых обязанностей и профессиональных заболеваний;

- осуществления постоянного контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- отстранения от работы лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- рассмотрения на паритетных началах комиссией по социально-трудовым отношениям споров, связанных с нарушением законодательства об условиях и охране труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменением условий труда, установлением размера доплат и компенсаций за тяжелые и вредные условия труда;

- обеспечения в помещениях учреждения теплового режима, соответствующего установленным нормам.

40. Председатель комиссии обязуется:

- осуществлять контроль над созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда;

- участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам охраны труда;

- представлять интересы пострадавших работников при расследовании профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве;

- оказывать необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда и здоровья;

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

- обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- контролировать целевое расходование средств Работодателя на жизнь и труд работников.

41. В Учреждении вводится режим ограничения курения, для чего устанавливаются определенные места на территории Учреждения, определяемые приказом начальника Учреждения.

42. Помещения (рабочие места) должны соответствовать требованиям Санитарных Правил и Норм.

43. Работодатель обеспечивает питанием дежурную смену спасателей при несении дежурств по нормам, утвержденным ведомственными нормативными актами.

44. Работодатель обеспечивает дежурную смену спасателей помещением для круглосуточного дежурства.

45. Работодатель осуществляет работу по оборудованию рабочих мест в соответствии с действующими нормативными документами, а при наличии финансовых средств совершенствует условия труда и отдыха работников сверх установленных норм (по заявке профсоюзной организации или иного представительного органа работников).

46. Работодатель обязуется вести работу по улучшению условий труда и отдыха Работников в рамках существующих норм и финансовых возможностей Учреждения.

47. В случае отказа работника от выполнения работ, в результате которых возникает опасность для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

V. Социальная сфера, льготы и гарантии

48. Работодатель по личному заявлению предоставляет Работникам и членам их семей за плату специализированный жилой фонд Учреждения для проживания, находящийся в оперативном управлении Учреждения, в соответствии с Порядком, утвержденным внутренним локальным актом Учреждения.

49. Плата за жилье и коммунальные услуги в жилых помещениях, принадлежащих учреждению на праве оперативного управления, не должна превышать размеров, установленных для населения, проживающего в домах государственного и муниципального жилого фонда.

50. Работодатель содействует о выделении мест в оздоровительных учреждениях МЧС России (других аналогичных учреждениях) для детей Работников учреждения.

51. Работодатель на базе медицинского пункта проводит мероприятия по профилактике массовых инфекционных заболеваний Работников (вакцинацию).

52. Работодатель предоставляет Работникам и членам их семей возможность пользоваться спортивно-оздоровительными сооружениями учреждения не в

ущерб основному виду деятельности в порядке, установленном внутренним локальным актом Учреждения.

53. Работодатель обеспечивает организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей в ведомственных оздоровительных учреждениях и организациях МЧС России, а также в случае необходимости по медицинским показаниям лечащего врача дает разрешение работникам и членам их семей на направление и лечение во ВЦЭРМ им. А. М. Никифорова МЧС России в соответствии с действующим Порядком.

54. Председатель комиссии оказывает содействие по организации культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

55. Работодатель оказывает информационную и организационную поддержку при проведении культурно-массовых, спортивных и научных мероприятий для Работников. Расходы при проведении указанных мероприятий несут работники.

56. Работодатель поздравляет Работников Учреждения с юбилейными днями рождения (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет) и в случае достижения успехов в трудовой деятельности в Учреждении ходатайствует перед органом (и) местного самоуправления, либо органом исполнительной власти субъекта о награждении указанных Работников.

57. В случае увольнения Работника в связи с достижением пенсионного возраста (по старости) или потерей трудоспособности, наступившей как следствие исполнения трудовых обязанностей, удержание платы за обучение и повышение квалификации в период работы в Учреждении в соответствии трудовыми обязанностями в порядке, определенном локальным нормативным актом Учреждения, не производится.

58. Работникам Учреждения предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день на основании действующего законодательства Российской Федерации и в соответствии с локальными актами Учреждения.

59. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, Работодатель предоставляет первоочередное право на получение отпуска в летнее или другое удобное для них время.

60. Работникам Учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

61. Работникам, состоящим на штатных должностях спасателей, перечень которых определен Постановлением Правительства РФ от 13 августа 2013 № 693 (далее – Перечень), а именно: начальник поисково-спасательной службы; начальник поисково-спасательного отряда; начальник поисково-спасательного подразделения; капитан – механик спасательного судна; капитан (старший моторист-рулевой) спасательного катера; начальник аварийно - спасательного формирования и участвующим в ликвидации чрезвычайных ситуаций в

соответствии с требованиями действующего законодательства РФ ежегодно предоставляется очередной отпуск продолжительностью:

- спасателям, имеющим непрерывный стаж работы в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях на должностях спасателей до 10 лет, - 30 суток;

- спасателям, имеющим непрерывный стаж работы в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях на должностях спасателей более 10 лет, - 35 суток;

- спасателям, имеющим непрерывный стаж работы в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях на должностях спасателей более 15 лет, - 40 суток.

62. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Работникам по личному заявлению предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска без оплаты по следующим основаниям:

- рождение ребенка - до 5-и календарных дней;
- собственная свадьба, свадьба детей - до 5-и календарных дней;
- смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родителей супруга (и), родных братьев и сестер) - до 7-и календарных дней;
- День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) – 1 день (матери (отцу), либо другому лицу (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка, учащегося общеобразовательного учреждения).

63. Работодатель предоставляет своевременно и в полном объеме достоверные сведения в отделение Пенсионного фонда о стаже, заработке и страховых взносах работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

64. Работодатель компенсирует расходы на погребение членам семьи работника Учреждения, погибшего (умершего) в связи с исполнением служебных обязанностей, в порядке и размерах, установленных внутренним локальным актом Учреждения на основании действующего законодательства.

65. При повреждении здоровья или в случае смерти Работника вследствие несчастного случая на работе либо профессионального заболевания Работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью Работника. Виды, объёмы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами. Размер подлежащего возмещению утраченного заработка (дохода) определяется в процентах к его среднему месячному заработку (доходу) до увечья или иного повреждения здоровья либо до утраты им трудоспособности, соответствующих степени утраты потерпевшим профессиональной

трудоспособности, а при отсутствии профессиональной трудоспособности - степени утраты общей трудоспособности.

66. Работодатель, в целях выполнения Работниками учреждения с их личного согласия должностных обязанностей в нерабочее время на территории Учреждения по поручениям вышестоящей организации МЧС России, в том числе по сдаче отчетов, участию в проведении проверок, при возможности предоставляет транспорт для доставки Работников в Учреждение по предварительной договоренности с начальниками структурных подразделений.

VI. Контроль выполнения коллективного договора

67. Контроль выполнения коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его.

68. Стороны регулярно, не реже одного раза в год, письменно отчитываются об исполнении условий настоящего коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива в срок до 15 декабря текущего года. С отчетом выступают первые лица обеих Сторон, подписавшие коллективный договор.

69. Стороны, подписавшие коллективный договор, для контроля его выполнения проводят проверки силами своих комиссий, запрашивают в письменном виде у сторон информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора, заслушивают на своих заседаниях стороны о ходе выполнения положений коллективного договора.

70. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Порядок предоставления оплачиваемых выходных сотрудникам, сделавшим прививку от «COVID-19»

71. Работникам Учреждения, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 (два) календарных дня.

72. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 71 Договора предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписки с портала Госуслуг.

73. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала Госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

74. Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются по его заявлению по одному дню после каждой вакцинации, не позднее, чем со дня, следующего за тем, который

указан в сертификате о прививке или выписке с портала Госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

75. Дни отдыха, предусмотренные п. 71 Договора оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.

76. Замена денежной компенсацией вышеуказанных дней отдыха – не предусмотрена.

Подписи сторон

Начальник ФГКУ
«АСУНЦ «Вытегра»

Председатель комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений

(подпись)

/В. А. Демин /

(подпись)

/О. А. Суходолина/

В настоящей копии документа прошито и
пронумеровано 13 листов.
« 15 » 12 2023 года
Ведущий юридический отдел КиПО
ФГКУ «Арктический спасательный учено-
научный центр «Вьерегра»
Т.И. Фомина

